

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
ГБДОУ детского сада №60  
Адмиралтейского района СПб  
Протокол от 20.03.2017 г. №2

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий ГБДОУ детский сад №60  
Адмиралтейского района СПб  
Кристаленко Н.А.  
Приказ от 22.03.2017 г. №9/1-р

**УЧТЕНО**

Мотивированное мнение  
Профессионального союза работников  
ГБДОУ детского сада №60  
Адмиралтейского района СПб  
Протокол от 20.03.2017 №1

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РЕЖИМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД №60  
АДМИРАЛТЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
(ГБДОУ детского сада №60 Адмиралтейского района СПб)**

Санкт-Петербург,  
2017

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Положение о режиме рабочего времени педагогических работников (далее - Положение) устанавливает порядок регулирования режима рабочего времени с учетом особенностей деятельности государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 60 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ)

**1.2.** Положение о режиме рабочего времени педагогических работников разработано в соответствии с:

- частью 6; 7 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- статьями 92 и 333 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

**1.3.** Режим рабочего времени педагогических работников ГБДОУ определяется с учетом режима деятельности ГБДОУ (пребывание воспитанников в течение определенного времени и других особенностей работы) и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка ГБДОУ, графиками работы, коллективным договором, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

**1.4.** Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

- «локальный нормативный акт» – это нормы, действующие в конкретной организации, утвержденные приказом работодателя в целях улучшения условий труда и дисциплины;
- «распорядительный акт» – это приказ, изданный руководителем Учреждения, в котором фиксируются решения административных и организационных вопросов деятельности Учреждения;
- «педагогический работник» – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Учреждением и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
- «трудовой договор» - соглашение между Учреждением и педагогическим работником, в соответствии с которым Учреждение обязуется предоставить педагогическому работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, своевременно и в полном размере выплачивать педагогическому работнику заработную плату, а педагогический работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие правила внутреннего трудового распорядка.

**1.5.** Трудовые отношения между педагогическим работником и ГБДОУ, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением.

## **2. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

**2.1.** Рабочее время – время, в течение которого педагогический работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен

исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

**2.2.** Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы.

**2.3.** Продолжительность рабочей недели педагогических работников закрепляется в правилах внутреннего трудового распорядка.

Продолжительность ежедневной работы педагогических работников определяется графиком работы, который утверждается распорядительным актом ГБДОУ.

Продолжительность рабочего дня воспитателей определяется графиком сменности, который утверждается руководителем ГБДОУ.

**2.4.** Периоды временного приостановления работы ГБДОУ в связи с подготовкой ГБДОУ к новому учебному году, по причине отключения подачи воды при проведении ремонтных работ на водопроводе и в иных случаях считаются для педагогических работников рабочим временем, если они не совпадают с отпуском. Руководитель ГБДОУ вправе привлекать педагогических работников к методической, организационной работе, к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, уборка группы, работа на территории, охрана Учреждения и др.) в пределах установленного для каждого педагогического работника рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

**2.5** Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

**2.6** В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

**2.7.** Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: методисту;

**2.8** Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

музыкальным руководителям;

**2.9.** Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

**2.10** Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования.